

Salarii de baza din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stănița-FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE ,  
 FUNCȚII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE „ADMINISTRAȚIE,, în anul 2020

**I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**  
 Anexa IX, lit. C (Legea nr.153/2017)

Funcția	Coeficient	Salariu minim brut pe țară (lei) 31.12.2019	Valoare Salariu de bază brut (lei)
<b>Funcții de demnitate publica</b>			
<b>Primar</b>			
Comuna - până la 3. 000 locuitori	4,00	2080	8320
<b>Viceprimar</b>			
Comuna -până la 3. 000 locuitori	3,00	2080	6240

**II .SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI**

a) Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.a) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de conducere (Legea nr.153/2017)

**A)FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Coeficient
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	<b>6240</b>	<b>3</b>

Nota:În salariile de baza pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime .

## B)FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Anexa VIII, cap.I, punctul III., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală” – funcții publice de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza-lei Gradația 0	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ				
						Gradația1 7,5%	Gradația 2 5%	Gradația3 5%	Gradația 4 2,5%	Gradația 5 2,5%
1	Consilier /inspector /expert	Superior	S	4705	2,11	5058	5311	5577	5711	5853
2		Principal	S	4282	1,92	4603	4833	5074	5201	5331
3		Asistent	S	4170	1,87	4483	4707	4942	5066	5193
4		Debutant	S	3322	1,49	3572	3750	3938	4036	4137
5	Referent	Superior	M	3947	1,77	4243	4455	4678	4795	4915
6		Principal	M	3724	1,67	4003	4204	4414	4524	4637
7		Asistent	M	3568	1,60	3836	4027	4229	4334	4443
8		Debutant	M	2809	1,26	3021	3172	3330	3413	3499

## III. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE ” PERSONAL CONTRACTUAL

### B)FUNCTII DE EXECUȚIE

Salarizarea personalului contractual

b)Anexa VIII, cap.II, punctul IV., lit.b) „nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală” – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza-lei Gradația 0	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ				
						Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier /inspector /expert	IA	S	3791	1,70	4075	4279	4493	4605	4720
2	GUARD		M;G	2475	1,11	2661	2794	2934	3007	3082
3	ȘOFER	I	M;G	3211	1,44	3452	3625	3806	3901	3999

4	<b>ȘOFER</b>	<b>II</b>	M;G	3122	<b>1,40</b>	3356	3524	3700	3793	3887
5	<b>SEF.SVSU</b>		M	4482	<b>2,01</b>	4818	5059	5312	5445	5581
6	<b>Muncitor calificat</b>	<b>I</b>	M;G	3211	<b>1,44</b>	3452	3625	3806	3901	3999
7		<b>II</b>	M;G	3122	<b>1,40</b>	3356	3524	3700	3793	3887
8		<b>III</b>	M;G	3011	<b>1,35</b>	3237	3399	3569	3657	3749
9		<b>IV</b>	M;G	2966	<b>1,42</b>	3175	3334	3500	3587	3677
10	<b>Muncitor necalificat</b>		M;G	2921	<b>1,31</b>	3140	3297	3462	3549	3638

**V. FUNCȚII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”**

a) Anexa III, cap.II, punctul II, lit.b) „Salarii de bază din sistemul **bibliotecilor publice** din România- alte biblioteci”- funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

11	<b>Bibliotecar-vacant</b>	Treapta IA	M	3256	<b>1,46</b>	3500	3675	3859	3955	4054
		Treapta I	M	3211	<b>1,44</b>	3452	3625	3806	3901	3999
		Treapta II	M	3122	<b>1,40</b>	3356	3524	3700	3793	3887
		Debutant	M	3011	<b>1,35</b>	3237	3399	3569	3657	3749

**IV. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**

Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică” - funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

12	<b>Asistent personal</b>		M,G	2300	<b>1</b>	2472	2596	2726	2794	2864
----	--------------------------	--	-----	------	----------	------	------	------	------	------

*Nota:* Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**PRIMAR,**  
Laurentiu Todireanu

**Secretar,**  
Blanaru Andreea